

**ORDINE DEGLI AVVOCATI DI SAVONA**  
**CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO**

Proposto dal Consigliere Avv. Alessandro Aschero ed adottato dal Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Savona con delibera del 30 Dicembre 2017.

**ARTICOLO I**

L'Avvocato è un libero professionista, che, in libertà, autonomia ed indipendenza, svolge l'attività prevista e regolata dall'Ordinamento della professione forense, garantendo al cittadino la piena ed effettiva tutela dei diritti.

**ARTICOLO II**

L'Ordine degli Avvocati ha la rappresentanza istituzionale dell'Avvocatura a livello locale e promuove i rapporti con le Istituzioni e le Pubbliche Amministrazioni, in rigorosa osservanza dei principi di legalità, riservatezza, lealtà, imparzialità, trasparenza, correttezza, prevenzione del conflitto di interessi e buona fede, con spirito di rispetto e reciproca collaborazione.

**ARTICOLO III**

L'attività di Consigliere dell'Ordine degli Avvocati di Savona è un servizio prestato in favore di tutti i colleghi, al fine di realizzare e, comunque, perseguire i loro interessi generali, nel pieno rispetto delle norme di comportamento, nonché dei principi etici e deontologici, come

stabiliti dal Codice Deontologico Forense.

#### ARTICOLO IV

La carica di Consigliere è incompatibile con l'assunzione ed il mantenimento di cariche all'interno di Istituzioni che, in qualsivoglia modo, possano condizionare il perseguimento e la realizzazione degli interessi generali dell'Avvocatura.

#### ARTICOLO V

Ogni Consigliere deve adempiere al prestigioso incarico con diligenza, indipendenza ed imparzialità, osservando scrupolosamente, per ciò stesso, il dovere di verità.

#### ARTICOLO VI

Al fine di creare, per quanto possibile, uniformità di stile, sia nel corso dei lavori del Consiglio che in occasione di manifestazioni pubbliche, il Consigliere dovrà indossare un abbigliamento sobrio e formale ed osservare una condotta anche durante le dichiarazioni di voto improntata ad atteggiamenti appropriati alla circostanza ed alla dignità dell'Ordine.

#### ARTICOLO VII

Nell'esercizio del diritto di critica con qualsivoglia mezzo, e così anche sui social, il Consigliere, o aspirante tale, deve opportunamente evitare ogni occasione di discredito delle Istituzioni dell'Avvocatura e dei colleghi tutti, ispirandosi a principi di verità e sobrietà.

## ARTICOLO VIII

I Consiglieri, in virtù ed in esecuzione del presente codice, dovranno, dunque, astenersi dal compiere qualsivoglia atto e/o fatto anche solo apparentemente lesivo dei principi solennemente ivi espressi.

## ARTICOLO IX

I principi, che devono ispirare l'attività del Consiglio ed improntare la condotta dei Destinatari, come mutuati anche dal Codice Etico e di comportamento suggerito dal CNF, sono di seguito meglio specificati.

### **Legalità.**

I comportamenti dei dipendenti, dei Consiglieri e dei Destinatari, nelle attività lavorative e professionali svolte per il Consiglio, sono improntati al più rigoroso rispetto delle leggi e della normativa applicabile, e sono ispirati a lealtà, onestà, correttezza e trasparenza.

Il Consiglio non promuove, né intrattiene rapporti con organizzazioni, associazioni o movimenti che perseguono, direttamente o indirettamente, finalità vietate dalla legge.

### **Imparzialità.**

Nella gestione delle diverse attività svolte dal

Consiglio ed in tutte le relative decisioni i dipendenti, i Consiglieri ed i Destinatari devono operare con imparzialità nell'interesse del Consiglio medesimo, assumendo le decisioni con indipendenza di giudizio, trasparenza e secondo criteri di valutazione oggettivi e neutrali.

### **Trasparenza e correttezza.**

Le azioni, operazioni e negoziazioni si ispirano alla massima trasparenza, correttezza ed affidabilità. In particolare, ogni azione, operazione o transazione deve essere correttamente registrata nel sistema di contabilità del Consiglio secondo i criteri indicati dalla legge e i principi contabili applicabili; essa, inoltre, dovrà essere debitamente autorizzata con delibera del Consiglio e risultare verificabile, legittima, coerente e congrua.

Affinché i documenti contabili rispondano ai requisiti di verità, completezza e trasparenza del dato registrato, per ogni operazione contabile deve essere conservata agli atti del Consiglio un'adeguata e completa documentazione di supporto dell'attività svolta. Sarà, pertanto, necessario che detta documentazione sia anche

facilmente reperibile e archiviata secondo criteri logici e di semplice consultazione.

I dipendenti, i Consiglieri ed i Destinatari del presente Codice sono tenuti a rendere, anche all'esterno, informazioni trasparenti, veritiere, complete e accurate, astenendosi dal diffondere notizie false o comunque non corrispondenti al vero.

Per quanto non in questa sede espressamente stabilito, si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni adottate nell'ambito del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità adottato dal Consiglio.

### **Riservatezza.**

Il Consiglio riconosce la riservatezza quale regola imprescindibile di ogni condotta posta in essere dai dipendenti, dai Consiglieri nonché dai Destinatari e, a tale scopo, assicura la riservatezza delle informazioni in suo possesso e si astiene dall'utilizzare dati riservati, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione e, comunque, sempre nella più rigorosa osservanza della legislazione vigente in materia di tutela dei dati personali.

La comunicazione a terzi delle informazioni deve avvenire esclusivamente da parte dei soggetti autorizzati e, in ogni caso, in conformità alle vigenti disposizioni e con l'osservanza dei principi della parità e della contestualità informativa; nella comunicazione a terzi di informazioni riservate dovrà essere espressamente dichiarato il carattere riservato dell'informazione e richiesta l'osservanza dell'obbligo di riservatezza al terzo.

Nell'ambito delle diverse relazioni con il Consiglio e con i suoi interlocutori, i dipendenti, i Consiglieri ed i Destinatari devono astenersi dall'utilizzare informazioni riservate e non di dominio pubblico, delle quali siano venuti a conoscenza in ragione del loro ufficio e/o attività, per scopi personali e, comunque, non connessi con l'esercizio dell'attività lavorativa loro affidata o svolta nell'interesse del Consiglio.

Tutte le informazioni ottenute in relazione al proprio rapporto di lavoro e/o di collaborazione sono di proprietà del Consiglio. L'obbligo di riservatezza sulle informazioni confidenziali acquisite è imposto anche ai soggetti con cui il

Consiglio intrattenga, a qualsiasi titolo, rapporti di affari, mediante specifiche clausole contrattuali o mediante la sottoscrizione di patti di riservatezza. Nessun dipendente, Consigliere e/o Destinatario può trarre vantaggi di alcun genere, diretti o indiretti, personali o patrimoniali, dall'utilizzo di informazioni riservate, né comunicare dette informazioni ad altri.

La riservatezza è garantita anche attraverso l'adozione di adeguate misure di protezione dei dati custoditi su supporti informatici in possesso del Consiglio.

## ARTICOLO X

### **Ambito di applicazione e destinatari.**

Obiettivo del presente Codice Etico e di Comportamento è quello di stabilire, in modo chiaro ed evidente, i principi cui si debbono attenere tutti coloro che, all'interno del Consiglio, rivestono funzioni di rappresentanza, amministrazione o direzione, nonché tutti i dipendenti, i collaboratori, e chiunque altro intrattenga con esso rapporti, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente,

ovvero operi a qualsiasi titolo, tutti di seguito definiti "Destinatari".

Sono Destinatari del presente Codice anche tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, i collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore del Consiglio. I rapporti di collaborazione *de quibus* nonché i conferimenti di incarico sono regolati come da indicazioni del Piano integrato della Prevenzione della Corruzione adottato dal Consiglio.

Tutte le attività del Consiglio sono improntate al più rigoroso rispetto dei principi di legalità, imparzialità, correttezza, trasparenza, riservatezza, diligenza, lealtà e buona fede.